

Много лет назад один ученый муж сказал: «Университет — это библиотека и другие здания вокруг нее». Наверное, в этой шутке большая доля истины. По крайней мере, из этого высказывания видно, насколько велика должна быть роль библиотеки в успешности университета и предлагаемого им образования. Хотя, конечно, времена меняются, и многие вещи оцениваются и воспринимаются сегодня по-иному. Мы много говорим в последние годы об инновациях в образовании, менеджменте качества, информационных технологиях, компетентностных моделях. А как там наша библиотека поживает?

В течение двух лет наш вуз выполнял инновационный образовательный проект. Наверняка, большинство читателей знает об этом проекте не понаслышке. В числе других разделов или задач проекта было развитие библиотечно-информационного обслуживания. На эту часть проекта были выделены немалые деньги, было приобретено много нового оборудования, проведены масштабные ремонтные работы. И все же, какого нового качества удалось добиться в работе библиотеки? И что еще предстоит делать для достижения высокого уровня удовлетворенности пользователей библиотечных сервисов, выражаясь языком менеджеров качества?

Большинство читателей библиотеки представляют, что некоторое время назад стали активно развиваться так называемые «электронные библиотеки». Это было внешним проявлением того факта, что начала происходить кардинальная смена общей политики развития библиотек, в том числе университетских. От накопления богатых собственных коллекций информационных материалов и источников приоритет развития сместился к предоставлению удаленного доступа к источникам информации и документам, хранящимся в цифровом виде в глобальной сети. И если раньше богатство библиотеки характеризовалось количеством единиц хранения в коллекции (или суммарной длиной полок стеллажей, желательнее, в километрах), то теперь говорят о предоставляемых возможностях доступа к базам данных и источникам полнотекстовой информации. Конечно, такой информационный сервис гораздо богаче удобнее и для читателей. В идеале, библиотечное обслуживание становится возможным и доступным через сеть Интернет в любом месте и в любое время суток.

Теперь вернемся в библиотеку нашего

# Лучший друг студента



университета. Ее «традиционная» часть фонда — в виде бумажных изданий — достаточно велика (более миллиона единиц хранения) и богата. Не случайно несколько лет назад нашей библиотеке был присвоен статус университетской библиотеки первой категории. В ее фондах можно найти учебную, научную и справочную литературу по всем образовательным и научным направлениям и областям, в которых работает наш университет. Многие процессы в библиотеке автоматизированы, включая поиск нужной литературы в каталоге с помощью системы «ИРБИС», прием и выдачу литературы, ведение электронных читательских формуляров.

С другой стороны, ресурсные ограничения, существующие сегодня в любой вузовской библиотеке, не позволяют полностью удовлетворять запросы читателей. Это касается и научно-технической периодики, и учебно-методической литературы — как по наименованиям, так и по требуемому коли-

честву экземпляров. По научно-технической периодике: наверное, очень немногие библиотеки в мире могут позволить себе подписываться на все наименования периодических изданий, которыми интересуются их читатели. По учебно-методической литературе: отпечатанный однажды тираж, например, методических указаний к выполнению лабораторных работ по какой-либо дисциплине со временем устаревает, а часть экземпляров просто утрачивается. Оперативное обновление содержания таких методичек, равно как и дотпечатывание нужного количества экземпляров взамен утраченных сегодня просто невозможно — планы издания вузовской литературы не позволяют этого.

Выход очевиден — переходить на использование источников с электронным хранением информации, развивать электронную библиотеку. И в этой части вузовской библиотеке уже удалось многое сделать, в том числе, в рамках инновационного проекта.

Эти результаты можно разбить на две большие группы.

Во-первых, в нашей библиотеке реализованы подписки на сетевой доступ к базам данных полнотекстовой информации из научно-технической периодики. Попросту говоря, можно просматривать научно-технические журналы тысяч наименований по всем основным направлениям деятельности университета за многие годы. В частности, не один год существует устойчивый спрос на базы данных EBSCO, в том числе Academic Search, базы данных ВИНТИ — реферативных журналов по автоматике и радиоэлектронике, информатике, вычислительной технике, физике, охране окружающей среды, электротехнике, энергетике и другим. Правда, здесь есть существенное ограничение — это возможно лишь из читальных залов библиотеки, таково лицензионное соглашение нашего вуза с провайдером. Но и компьютеров в читальных залах немало — их общее количество свыше 60. Нужную статью можно не только читать, но и скопировать или распечатать.

Во-вторых, приобретенные на средства инновационного проекта эмулятор компакт-дисков и соответствующее программное обеспечение дают возможность работать с файлами любых электронных изданий нашего университета. Работы по отладке системы уже заканчиваются, и скоро этот вид сервиса для студентов будет доступен в читальных залах 1 и 2. Все это позволит в ближайшем будущем отказаться от хранения бумажных копий учебно-методических пособий и, одновременно решить проблемы с оперативным обновлением содержания этих изданий.

Помимо этого, в читальных залах библиотеки много и других источников информации в электронном виде — реферативные журналы ВИНТИ, сборники ГОСТов, справочные и энциклопедические издания и многое другое.

Конечно, успешное пользование новыми библиотечными сервисами и работа с «электронной библиотекой» требуют новых знаний и навыков, которые можно приобрести на занятиях, проводимых сотрудниками справочно-библиографического отдела, или у библиотечной консультантов. Работники нашей библиотеки всегда рады помочь каждому читателю.

Подготовили  
РА. СУХОВА,  
С.О. ШАПОШНИКОВ

## ПРОФСОЮЗЫ

### Двигаться дальше

В СПбГЭТУ состоялась отчетно-выборная конференция сотрудников вуза. С отчетом на ней выступил председатель профсоюзного комитета С.Е. ГАВРИЛОВ. В своем докладе он отметил, что за прошедший период в нашей системе образования и вместе с тем в профсоюзах высшей школы происходили очень серьезные изменения. Что же позволило профсоюзным организациям при всех этих «реформациях и трансформациях» выжить? Это, прежде всего, наличие многоуровневой системы социального партнерства и постоянного взаимодействия профсоюза с российским союзом ректоров, а также хорошие контакты с комитетами Государственной Думы.

Но основные усилия профсоюзного комитета ЛЭТИ были направлены на работу в самом вузе. Одним из первых серьезных мероприятий за отчетный период стал новый коллективный договор. Из задач, которые старались решить, — принятие социального пакета, а также участие профсоюзного комитета в разработке стратегического плана развития университета.

Более подробно докладчик рассказал о деятельности комиссии профсоюзного комитета. Всех нас, к примеру, волнуют вопросы материальной поддержки работников вуза. За отчетный период — а это почти 5 лет — было выделено около 3 млн. руб. профсоюзных средств лэтишникам, оказавшимся в сложном положении: таких было примерно 1,5 тысячи. Помощь на сумму около 1,5 млн. руб. была оказана и по линии управления по социальным вопросам, то есть администрации ЛЭТИ.

Комиссия социального страхования в числе прочих рассматривает и такие социально значимые вопросы, как использование средств, выделяемых в вузе на санаторно-курортное лечение и отдых работников. За этот период были компенсированы затраты по этому направлению около 100 работникам, примерно 30 детей из семей лэтишников отдыхают каждый год в летнем лагере.

Станислав Евгеньевич отметил большую работу, которую проводит культурно-массовая комиссия профкома и её лидер Г.Б. Голубева. За прошедший период состоялось 58 экскурсий, в их числе: поездка в Тихвин, по усадьбам Ленинградской области, в Константиновский и Елагин дворцы. Все экскурсии, в которых приняли участие около 2000 человек, оказались интересными и познавательными.

Ещё одно направление — проверка предприятий общественного питания. Комиссия общественного контроля, которую возглавляет В.В.Ткач, за неполных пять лет провела 32 плановых проверки, а также около 10 внеплановых — по жалобам сотрудников. В ходе проверок комиссия обращала внимание на санитарное состояние залов приема пищи, цехов предприятия: чистота посуды, весовые нормы и ассортимент продукции. Председатель профкома рассказал также об организационной и спортивной работе в организации, о деятельности комиссии по трудовым спорам. В отчете были названы и новые программы, которыми занимается профсоюз университета. В ЛЭТИ начали частично компенсировать затраты на приобретение лекарств, действует решение компенсировать детям работников посещение детских праздников, вот уже два года в нашей газете «Электрик» публикуются поздравления юбилярам — сотрудникам вуза.

В заключение докладчик ответил на вопросы, в том числе и острые, на темы своевременного информирования членов профсоюза о намеченных мероприятиях, о работе некоторых руководителей профбюро, о ротации кадров в управляющих органах профсоюзной организации, о порядке расходования профсоюзным комитетом средств из сметы.

В завершение на конференции был избран новый состав президиума и комиссий профсоюзного комитета. Председателем профсоюзной организации сотрудников ГЭТУ ЛЭТИ вновь стал С.Е. Гаврилов. Ему слово:

— Разумеется, мы думаем о перспективах нашей работы. Несмотря на изменения в финансировании, в будущее мы смотрим с оптимизмом, постараемся поддержать наших сотрудников сохранить на прежнем уровне. Планируем, как и раньше, помогать работникам университета с организацией летнего отдыха, а также обеспечивать отдых детей сотрудников ЛЭТИ. Всех волнует проблема с нашей базой отдыха в Местерьярви: сейчас решаем вопрос о частичном её использовании в летний период.

Скоро новогодние праздники, и профком уже заказал подарки для детей. Ну, а для взрослых тоже устроим традиционный праздник — старый Новый год с концертом, розыгрышами и угощением.

### Реальная поддержка

В середине ноября в университете состоялась конференция профсоюзной организации студентов и аспирантов СПбГЭТУ, на которую было избрано 133 делегата от профсоюзных организаций факультетов. С отчетным докладом о проделанной работе за последние пять лет выступил А.В. АРСЕНЬЕВ, ранее возглавлявший студенческую профсоюзную организацию. Также на конференции был избран новый состав профкома и председатель профсоюзной организации студентов и аспирантов СПбГЭТУ — им стал Дмитрий ФЕДОСОВ.

Д.К. Федосов занимается профсоюзной работой уже много лет: еще в 1999 году, придя в ЛЭТИ, он стал проффоргом группы, потом курса, затем возглавил жилищно-бытовую комиссию и с 2001 года работал заместителем председателя профкома студентов и аспирантов. Почувствовав вкус к организаторской работе, сменил техническую специальность на гуманитарную. Теперь успешно осваивает связи с общественностью и применяет полученные знания в своей работе. Дмитрий поделился своими идеями и планами предстоящей работы:

«В настоящее время в состав профкома избрано 30 человек, немало активистов и среди рядовых студентов, это наш резерв, его мы готовим для будущей работы в профсоюзной организации. Недавно в пансионате «Буревестник» прошел выездной семинар «Студенческий лидер 2009», в нем приняли участие проффорги и просто инициативные ребята.

Информация об этом и других интересных событиях выкладывается в интернете — с сентября этого года начал действовать наш обновленный сайт profcomstudentov.ru. Мы планируем широко использовать возможности сайта, газеты «ПРОФ. сот ЭТУ» и других СМИ университета для развития гласности и информирования студенчества о нашей текущей деятельности.

Основные направления работы нашей профсоюзной организации остаются прежними — развитие студенческого самоуправления, культурно-воспитательная и спортивно-оздоровительная работа. Важной сферой деятельности на ближайшее время станет и создание условий для развития студенческих трудовых отрядов. Комиссия профкома поручено активизировать работу

по развитию студенческого самоуправления в общежитиях. Сейчас готовится блок решений, касающихся совершенствования учебной работы в университете силами ребят со старших курсов и содействия участию студентов в научной деятельности. Это интересное и важное направление для всего научного сообщества нашего университета.

Одной из главных задач профкома по-прежнему остается обеспечение социальной и правовой защиты студентов и аспирантов. Что касается правовой защиты, то о ней можно судить по конкретным случаям и результатам, которых мы добились. Самая очевидная защита социальных прав осуществляется в виде предоставления путевок в санаторий-профилакторий, а также в виде предоставления материальной помощи. Представители профкома участвуют в заседаниях комиссии по социальным выплатам нашего университета, совместно с социальным управлением осуществляют подготовку приказов. Это направление нашей деятельности мы будем активно развивать в общежитиях, где скоро появятся проффорги, они будут выявлять ребят, которым по разным причинам необходима материальная помощь.

Совместно с спортклубом и кафедрой физвоспитания продолжим участие в организации разных соревнований, турниров, спартакиад. Объединяя усилия с клубом студентов и сотрудников ЭТУ, комиссия профкома будут организовывать мероприятия, обеспечивающие массовый отдых студентов и повышение их культурного уровня.

Меня спрашивают: собираюсь ли я что-то резко менять, строить работу по-новому. На сегодняшний день планка поднята достаточно высоко. Самое важное сегодня — поддерживать высокий уровень и продолжать работать над качеством реализуемых проектов. В глобальных реформах пока нет необходимости, но конечно свои идеи есть. В первую очередь будем повышать квалификацию профсоюзных активистов факультетов, эта работа уже набирает обороты. Когда повышается компетентность, возрастает и эффективность работы, интерес к ней, появляются свои идеи, новое видение привычных вещей. Хотелось бы, чтобы инициатива исходила именно от студентов, а наша задача найти такие мотивации, чтобы ребята активнее включались в эти процессы».